

Szilvási Gabriella részére
Választási Bizottság Elnöke
ICF Magyar Tagozata Egyesület
1023 Budapest
Bécsi út 25.



Tárgy: Pályázat Elnöki tisztségre a 2024-es évre

Tisztelt Szilvási Gabriella, tisztelt Választási Bizottság!

Alulírott **Zilahi Angéla**, jelen levelemmel megpályázom az **ICF Magyar Tagozatának Elnöki pozícióját a 2024-es évre**.

A pályázati kiírásnak megfelelően **vállalom**:

- Az ICF Magyar Tagozat Egyesületi tagságát a jövőben is
- Az elnökségi ülések szervezését és levezetését
- Az Elnökség és Igazgató Tanács működésének vezetését
- A Tagozat épülését és a Tagság fejlődését támogató célok, fókuszterületek definiálását, és megvalósítását a 2024-es évben
- Transzparens kommunikációt
- Beszámolási kötelezettséget az Elnökség, a Tagság és a Felügyelő Bizottság felé.

Eddigi tapasztalataim, amivel hozzá tudok járulni a Tagozat munkájához:

- 2016 óta foglalkozom coachinggal.
- 2500+ ügyfél-órával rendelkezem.
- 2018-ban szereztem ACC, majd 2021-ben PCC minősítést.
- 2017-től aktív tagja vagyok az ICF Magyar Tagozatának, melyből 3 évet töltöttem a Jószolgálati csapatban, valamint 2022-ben 1 évet Akkreditációs Igazgatói pozícióban és vezettem az akkreditációs csapatot.
- 7 éve veszek részt a Magyar Tagozat CSR projektjeiben coachként és 2022-től mentorként is
- Több mint 10 éven keresztül pénzügyi piacok támogatásában, valamint különböző pénzügyi projektek lebonyolításában, vezetésében vettem részt multinacionális cégeknél
- Szakmai ismereteimet és önismeretemet folyamatosan bővíttem: NLP továbbképzés, Profiles Certification Training, Minősített Scrum Master
- 2022-ben ICF Akkreditált Nemzetközi Coach Szupervíziós képzésen vettem részt, mert fontosnak tartom, hogy a segítőknek is legyen segítőtje és elhivatott vagyok abban, hogy ez az ICF minőség biztosításához is kapcsolódjon.
- Idén év elején sikeresen elvégeztem a PCC Marker Tréninget

- 2023 részt vettem a ICF Global által meghirdetett DEIB tréningen, annak érdekében, hogy még tudatosabban tudjuk beépíteni ezt nagyon fontos témát a stratégiánkba
- 3 éve veszek részt agilis transzformációban támogató agilis szakemberként, coachként, ahol vezetőket és csapatokat segítek integráltan ICF Coach kompetenciák mentén szerepeik és agilis tudatosságuk támogatásában

Munkám során magas színvonalra, egyensúlyra törekszem és következetesen viszem végig az általam kezdeményezett vagy rám bízott feladatokat.

Eredményeim Elnökként a 2023-as évben:

Megtiszteltetés, hogy az ICF Magyar Tagozatának elnökeként azt a magas színvonalú munkát folytathattam, amit a korábbi elnökségi tagok végeztek, és amire magam is szerződtem.

Kiemelkedően fontosnak tartom a szakmaiságot, együttműködést, az elköteleződést és az ICF értékeinek megismertetését a tagságunkkal.

Fentiek megvalósulásában rengeteg munkája van elnökségi társaimnak és az általuk irányított munkacsoportoknak, amiért rendkívül hálás vagyok.

Idén a tagozat minden munkáját igényes, magasszínvonalú szakmai tartalom jellemezte.

Tovább vittük azt a gyakorlatot, hogy a coaching pálya bármely szakaszában lévő szakemberek számára biztosítunk fejlődési lehetőséget szakmai programjainkkal. 2023-ban programsorozatot indítottunk pályájukat éppen kezdő, illetve az útjuk elején haladó coach kollégáknak.

A honlapunkon és az ICF Global honlapján is - magyar nyelvre lefordítva - napra készen elérhető minden anyag és változás, amit az ICF nemzetközi szervezete a szakma fejlesztése érdekében eszközöl.

Az ICF Magyar Tagozata élete tinédzserkorba lépett, ennek megünneplésére, egy fantasztikus születésnapi Coaching Konferencián ünnepelhettünk együtt a tagjainkkal.

Rekordszámú 200+ feletti létszámmal voltak jelen tagjaink és a vállalatok részvevői mind a Coaching konferencián mind pedig a májusi HRBrandem konferenciánkon.

Sok munkaórát töltünk azzal minden évben, hogy a megújításra biztassuk a tagjainkat és vonzóvá tegyük az egyesületet a coachok számára.

Meglévő tagjaink részére a szakmai események mellett, idén is nagy hangsúlyt fektettünk a közösség építő programokra.

Az év első felében részt vettünk az Ultra Balaton 2023 futóversenyen, ahol a tagjainkkal együtt bebizonyítottuk, micsoda erő van bennünk és kapcsolódás, elköteleződés közöttünk.

CSR kezdeményezéseink során új szervezetekkel is stratégiai partnerségre léptünk a meglévőkkel pedig tovább erősítettük közös munkánkat, ahol coaching és mára egyre több team coaching támogatást nyújtunk civil tagjaiknak.

Stratégiai partnerkapcsolatunkat idén is erősítettük a HR Fesztel, aminek eredményeként részt vettünk a Business Festen, az októberi HR Festen, és a novemberi HR Festen

Debrecenben, ahol kerekasztal beszélgetéseket folytattunk először a coachok és ügyfelek felelősségéről, valamint az AI Coachok megjelenéséről a fejlődő világunkban.

Céljaim Elnökként a 2024-es évben:

Továbbra is a szakmaiság és együttműködés célok teljesülését, és ezáltal az ICF Magyar Tagozatának növekedését a következő stratégiai fókuszokkal tervezem megvalósítani:

- A tagjaink elköteleződésének növelése a szervezetünk iránt, és új tagok toborzása. A kettős tagság elmúlt évek szerinti biztosítása.
- Az ICF brand és a minősítési rendszer ismertségének növelése.
- Az új stratégia integrálása és harmonikussá tétele a magyar tagozat elképzelésével. A DEIB (Diversity, Equity, Inclusion and Belonging) kultúra megalapozása
- Egyéb Európai Chapterekkel való együttműködések megvalósítása

Tagság elköteleződésének növelése, és új tagok toborzása:

- Továbbra is szeretném folytatni a tagság szakmai támogatását.
- Továbbra is szeretném, ha nemcsak a fejlődésre, hanem a kapcsolódásra is adnánk lehetőséget a tagjainknak. Személyes és online programok szervezése, ezek egészséges egyensúlyának megtalálása
- A tagság-centrikus hozzáállást és megközelítést fogom még inkább erősíteni az elnökségben és a bennünket támogató csapatokban is.
- Hosszú évek óta velünk tartó tagjaink elismerése
- Szeretnék nagy hangsúlyt fektetni az új tagok toborzására és az újonnan csatlakozók mielőbbi integrálására a szervezet működése szerinti edukálásra a szervezetbe.

Az ICF brand és a minősítési rendszer ismertségének növelése:

- Az ICF fontosságának, az ICF márka elfogadottságának további népszerűsítése a tagozat tagjai, más coachok, vállalatok, valamint vezetők körében. A piac folyamatos edukációja: új, kifejezetten ezt célzó programok létrehozásával és már meglévő programjaink tovább fejlesztésével.
- Az ICF minőség és referencia legyen az egész szakma számára.

Az új stratégia integrálása és harmonikussá tétele a magyar tagozat elképzelésével. A DEIB (Diversity, Equity, Inclusion and Belonging) kultúra megalapozása

- Az ICF Global által újragondolt stratégia további beépítése, összehangolása a Magyar Tagozat értékeivel
- DEIB fontosságának hirdetése, koncepciók megalkotása, ezzel kapcsolatos víziókn és misszióknak megalkotása
- Tagság bevonása ezen munkafolyamatokba

Egyéb Európai Chapterekkel való együttműködések megvalósítása:

- ICF programokra/konferenciára külföldön élő kettős tagsági tagjainkat is bevonni és lehetőséget biztosítani előadásokra. Továbbra is online és offline programok szervezése
- Más Chapterekkel közös Reciprocal Coaching projektet szervezni
- Egyéb együttműködésre szert tenni, ami lehetőséget biztosít a tagjaink számára, akik nemzetközi területekre is szívesen rálátnának

Elköteleződésem és alázatomban a coaching szakma irányába, a Magyar Tagozatban való aktív részvételem, szakmai érettségem és eredményeim, valamint kollégáim támogatása segíti azt a döntésem, hogy újra, nyugodt szívvel és elkötelezettséggel megpályázzam a 2024. évi Elnöki tisztség betöltését.

Kérem a Választási Bizottságot, valamint a Közgyűlést, hogy a fentiek figyelembevételével döntsön pályázatomról.

Dunakeszi, 2023. 12. 09.



Zilahi Angéla