

Dr. Segal Péter részére

Választási Bizottság Elnöke

ICF Magyar Tagozata Egyesület

1023 Budapest

Bécsi út 25.

Tárgy: Pályázat Alelnöki tisztségre 2022-es évre

Tisztelt dr. Segal Péter, tisztelt Választási Bizottság!

Alulírott Segal Hajnalka, jelen levelemmel megpályázom az **ICF Magyar Tagozatának Alelnöki pozícióját a 2022-es évre.**

A pályázati kiírásnak megfelelően **vállalom:**

- az ICF Magyar Tagozat Egyesületi tagságot
- aktív részvételt az elnökségi üléseken
- az elnökség – igazgató tanács működésének támogatását
- a Tagozat épülését és a Tagság fejlődését támogató célok, fókuszterületek definiálását a 2022-es évre
- minimum egy vagy két fókuszterület megvalósítását
- transzparens kommunikációt
- beszámolási kötelezettséget az Elnökség és a Tagság felé.

Eddigi **tapasztalatom**, amivel hozzá tudok járulni a Tagozat munkájához:

- 2011 óta vagyok ICF tag.
- 2012-ben, alapító tagként voltam jelen a CSR csapat megalakulásának.
- 2020-as CSR tagságomban új változást hozott, hogy a támogatási fókuszunkat fordítsuk a tagok felé. Ebben a munkában végig szoros együttműködésben dolgoztam a jelenlegi elnökséggel.
- 2900+ ügyfél-órával rendelkezem.
- 2015-ben szereztem ACC, majd 2016-ban PCC minősítést.
- 27 éves munkaviszonyomból 16 évet vezetőként töltöttem el for-profit és non-profit iparágban. Munkám során különböző vezetői szinteket bejárva, más-más vezetői és emberi kihívásokkal találkoztam. Vezettem kisebb (3-4 fő) és nagyobb (15 direkt riport) csapatokat is.
- Felnőtt képzési munkám során, több alkalommal tartottam coaching szemléletű vezető képzést, csoportos coachingot, team coachingot és egyéni coachingot is.
- 4 évet tanítottam a Coach Akadémián, 2 éve tanítok a Gál Ferenc Egyetemen szociális munkásokat szakirányú továbbképzésen, tavaly szeptembertől pedig a Metropolitan Egyetemen is tanítok.

- Szakmai ismereteimet és önismeretemet folyamatosan bővíttem: 2020. májusában végeztem a norvég Gestalt Terapeuta képzésen. Idén júliusban pedig a Metropolitan Egyetemen Business és Team coach szakán szereztem diplomát.
- Egy évet töltöttem el alelnökként, megalapítva az ICF Stratégiai csapatát. A csapat jelenlegi tagjai: Eliás Nóra, Kosztolánczy Gábor, dr. Martin Hajdu György, Sárdi-Papp Réka, Szegedi Gabriella.

A következőkben a 2021- eredményei és a 2022 tervei egymást karöltve szerepelnek, hiszen van kontinuitás és ez cél is volt!

Az elmúlt egy évben megfogalmazzuk az együttműködésünk alapját, az alapvető értékeket, amiben hiszünk, akkor amikor coachingról beszélünk.

A stratégiai csapat célja:

- az ICF fontosságának, a minősített szakemberek szakmai pozíciójának erősítése a piacon, a vállalatok, a HR szakemberek, a vállalati beszerzés és az ICF tagok körében.
- A coachoknak, HR szakembereknek, képzőhelyeknek szóló programjaink továbbfejlesztése és bővítése.
- Folyamatos szakmai egyeztetés a coach képző intézményekkel a szakmai sztenderdek, az ICF kompetenciák és a brand erejéről, annak jogos felhasználásáról.
- Szakmai egyeztetés/lobby más coaching szervezetekkel a szakmai tisztánlátás mélyítése céljából.
- Az elnökség stratégiai támogatása pro aktív és reaktív módon is.

Ebben a működésben megállapodást kötöttünk a HR Fest csapatával, akik hisznek abban, hogy a partnerség a kulcs, és közösen tehetünk azért, hogy a coaching és a minőségi coaching, aminek az ICF fontos zászlóvivője, a támogató szakmák között a méltó helyen legyen és azt minden célcsoportunk: coachok, szervezetek, vezetők, HR szakemberek értse, ismerje, tudja.

Az együttműködés eredménye a LUPA Beachen való megjelenésünk, a HR Fest októberi konferencián történő előadásunk, amelyet márciusban követ majd a Székesfehérvárott megrendezendő HR Fest-en történő megjelenésünk és a jövőbeni Business Fest-en való előadásunk.

Eközben létrehoztunk egy kérdőívet, kifejezetten HR szakemberek részére, aminek célja, hogy felmérjük mit tudnak, mit nem tudnak és hogyan tudjuk mi a legjobb tudásunk szerint elmondani mindent a coachingról és annak minőségbiztosítási garanciáiról.

A lekérdezés folyamatos, az eredményeket 2022-ben publikáljuk!

További **Céljaink** a 2022-as évben:

- Folytatni azt a munkát, amit a csapattal elkezdtünk.
- Tovább erősíteni az együttműködést a HR Fest csapatával.
- Olyan rendhagyó fórumokat keresni, ahol és ahogy még nem mutattuk be mi a coaching.
- A coachok számára összeállítani és lekérdezni azt a kérdőívet, aminek célja a tudás és/vagy nem tudás felmérése arról, hogy az ICF tagok és nem ICF tagok mit tudnak, mit gondolnak a coachingról, a minőségi garanciákról, hogyan mérik hatékonyságukat, hogyan adnak/kapnak visszajelzést, hogyan gondoskodnak magukról és szakmai fejlődésükről, stb.
- Vezetők számára összeállítani és lekérdezni azt a kérdőívet, aminek célja a tudás és/vagy nem tudás a coachingról, miben és hogyan szeretnének tájékozódni arról mire jó a coaching és mire nem, ha vannak tapasztalataik, az hogyan hasznos nekik coachoknak, stb.
- Részt venni a 2022-ben megrendezésre kerülő Coach Expo szervezésében, ezzel is erősítve a párbeszédet más szakmai szervezetekkel, illetve hozzájárulni a társadalom (coachok, szervezetek, vezetők, HR-esek, az utca embere) edukációhoz, amiben nemcsak a coaching, de annak üzenete is teret kap, hogy mindenki merjen segítséget kérni.

Az elmúlt egy év megmutatta, hogy van erő és energia a közös gondolkodásban. A csapatból többen az alakuló ülésen ismerték meg egymást. Benyomásaink voltak egymásról, de nem voltak régi kapcsolódásaink.

Az ügy, amire behívtam őket, viszont mindenkit megfogott.

Hiszek abban, hogy ha 15 stratégiai ülés és megannyi munkaóra, tudás, innovatív gondolatok, világmegváltó törekvések ennyit adtak az előző évben a közösséghez, akkor idén, ezekre alapozva még inkább a kézzelfogható eredmények felé visznek bennünket.

Budapest, 2021. december 2.

Tisztelettel,

Segal Hajnalka