

Segal Péter részére
Választási Bizottság Elnöke
ICF Magyar Tagozata Egyesület
1023 Bp. Bécsi út 25.

Tárgy: Pályázat Tagsági Igazgató pozícióra a 2022-es évre

Tisztelt Segal Péter, Tisztelt Választási Bizottság!

Alulírott Szegedi Gabriella jelen levéllel megpályázom az ICF Magyar Tagozatának Tagsági Igazgató pozícióját a 2022-es évre.

A pályázat kiírásának megfelelően vállalom:

- az ICF Magyar Tagozat Egyesületi tagságot továbbra is
- aktív részvételt az elnökségi üléseken
- az elnökség - igazgató tanács működésének támogatását szavazatommal is
- a Tagsági Igazgató mint új pozíció feladatait az ICF Magyar Tagozata Egyesület Alapszabályában foglaltaknak megfelelően:
 - Az Egyesületbe újonnan belépni szándékozók bemutatása és döntésre felterjesztése az elnökséghez.
 - Az Egyesületbe újonnan belépők köszöntése és integrálása az Egyesület életébe.
 - Kilépők interjújának lebonyolítása és a kilépés adminisztrációja.
 - Tagok emlékeztetése a tagság megújítására.
 - Folyamatos kapcsolattartás az Egyesület tagjaival.
 - A Tagság erőforrásainak felkutatása.
 - Szupervíziók és mentoringok szervezése.
- A fentiekén túl vállalom a Tagozat épülését és a Tagság fejlődését támogató 2022-re vonatkozó közös célok definiálását az Elnökséggel együtt, beleértve 1-2 fókuszterület megvalósítását amelyhez partnerségre hívom meg a tagságot is.
- 2021-ben részt vettem az ICF Magyar Tagozata Egyesület Alelnöke által vezetett Stratégiai csapat munkájában és ezt folytatni kívánom a közös célok és fókuszterületek mentén.
- Transzparens kommunikációt.
- Beszámolási kötelezettséget az Elnökség és a Tagság felé.

Céljaim és személyes motivációm:

2022-ben partnerségre hívom meg a Tagságot: nézzünk rá közös értékeinkre és kommunikáljuk azokat.

Mire gondolok?

- részei vagyunk egy értékes közösségnek, biztonságban vagyunk
- szakmázunk, együtt és egymástól tanulunk
- tiszteljük és törekszünk a szakmai minőségre
- sokszíniűek vagyunk
-szeretném ha ezt a felsorolást együtt folytatnánk és közösen válaszolnánk meg az alábbi kérdéseket:

Milyen értékek mentén kapcsolódunk egymáshoz?

Milyen értéket tudunk nyújtani egy új tagunk számára?

Mely értékek inspirálják a meglévő tagokat?

Mely értékeket és hogyan kommunikáljuk a coaching szakmáról a külvilág (pl. vállalatok, HR szakma, társadalom, egyéb?) felé? Hogyan vonjuk be ezekben a társ coach szervezeteket?

Mit vállalunk közösen a fenti kérdésekre adott válaszok alapján annak érdekében, hogy szélesítsük, megtartsuk tagságunkat és megismertessük a coaching szakma értékeit partnereinkkel?

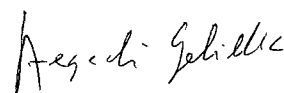
Célom a közös értékek kihangosítása, inspirálódás és ezek kommunikálása belső és külső fórumokon.

Eddigi tapasztalatom:

- 2017 óta foglalkozom coachinggal, 2018 óta vagyok ICF tag, 500+ ügyfél órával rendelkezem.
- Rendszeresen képezem magam:
 - 2016-2017 Gordon & T.A. Coach Képző Akadémia alap- és mesterszak
 - 2018 ACC minősítés megszerzése
 - 2019-2020 WBECS (World Business and Executive Coach Summit) Pre (4 week) & Full Summit (35 week) 100+ live sessions
 - 2021 Sport-Levelup nemzetközileg akkreditált (CCE) sport coach képzés
 - 2018 óta rendszeres és aktív részvétel az ICF Magyar Tagozata Egyesület által szervezett szakmai eseményeken
- Fontosnak tartom az önkéntességet így rendszeresen részt veszek az ICF Magyar Tagozata Egyesület CSR programjain coachként és a PWA (Professional Womens Association) mentoring programjain mentorként. Idén csatlakoztam a HiSchool jószolgálati programhoz.
- 2021-ben tagja voltam az ICF Magyar Tagozata Egyesület Alelnöke által vezetett Stratégiai csapatnak ahol partnerkapcsolatot alakítottunk ki a HR Fesztel és célul tűztük ki a coaching szakma ismertségének és elismertségének növelését. Ennek első lépéseként összeállítottunk egy kérdőívet a HR szakemberek számára annak érdekében, hogy pontosabban lássuk a coaching folyamattal kapcsolatos igényeket. Célunk, hogy olyan garanciákat építsünk be a munkafolyamatainkba, amelyek az ügyfelek biztonságát és a közös folyamat eredményességét erősítik.
- Szakmai életem első 20 évében multinacionális nagyvállalati (bankszektor, gyógyszeripar, gépgyártás) környezetben dolgoztam a Pénzügyön belül stratégiai kontrolling területen. 12 éven át vezetőként is támogathattam 25 majd 100 fős csapatomat és egyre inkább a kollégáim fejlődése és sikere volt a legerősebb motiváló tényező számomra.

Amikor szakmát váltottam, reméltem, hogy egy új közösséget is fogok találni. 2022-ben örömmel támogatom ezt a közösséget, amely befogadott és biztonságos tanulást, fejlődést, szakmázást biztosít a mai napig számomra.

Budapest, 2021. december 9.



Szegedi Gabriella