

ICF Magyar Tagozata Egyesület
Haberczius Károly választási bizottság elnöke részére
1023 Budapest Bécsi út 25.

Tárgy: Egyesület Józsolgálati Igazgatói Tisztség Pályázata 2021-es Évre

Kedves Károly, Tisztelt Választási Bizottság, Tisztelt ICF Tagtársaim!

Ezúton szeretném benyújtani pályázatomat a 2021-es tisztújító közgyűlésre a **Józsolgálati igazgatói** tisztségre.

Névjegy

Szilvási Gabriella ACC



Business Coach, NLP Tréner, Soft Skill tréner

Soft Skill Akadémia Alapító, oktató

Tel: +36 70 455 6769

Email: info@softskillakademia.hu

Web: <https://softskillakademia.hu/>

Bölcészként végeztem az **ELTE-n angol és német** szakon, 2010-ben Angliában szereztem **NLP tréner** végzettséget.

Évekig **értékesítési vezető** voltam az autóiparban és a telekommunikációs szektorban.

2017-ben szereztem oklevelet az **ELTE Business coach** képzésén.

Jelenleg a Károli Gáspár Református Egyetem BA Pszichológia szakos hallgatója vagyok.

Időm legnagyobb részében a **Soft Skill Akadémia** alapítójaként, coachként és soft skill trénerként dolgozom, valamint **NLP** módszertani képzéseket tartok nem csak coachoknak.

Amikor pedig nem szakmázom, akkor multi-kulti családommal élem a dolce vitát.

AZ ÉN MIÉRT-EM

Amikor 2017-ben beléptem az ICF magyar tagozatába, az első markáns élményem a Civil Rapid Randihoz kapcsolódott. Lenyűgözött a szervezettség, a profizmus, a lebonyolítás módja. Az akkori ügyfelemmel a mai napig munkakapcsolatban vagyok. Az itt szerzett pozitív élmények – friss ICF tagként – rendkívül meghatározóak voltak

számomra, és kihatottak arra, hogy lelkes önkéntese legyek a CSR csapatnak, és közelebb érezzem magam az ICF-hez.

Szeretném, ha ezt az élményt, a profizmust, akár ügyfél, akár coach oldalon, minél több ICF tag átélné, miközben olyan szervezeteket támogatunk, akik széles társadalmi hatással bírnak, munkájuk mások életére is kihat.

Az ICF számára is fontos a coaching kultúra terjesztése. Azzal, hogy a coachingot megismertetjük a jövő HR-eseivel, vagy civil szervezetekkel, pontosan ezt a széles társadalmi (el)ismertséget érjük el. Miközben a folyamatokat vállaló coachok szakmai tapasztalatokkal gazdagodnak.

Kiemelten fontos számomra, hogy a CSR folyamatokban részt vevő coachokat támogassuk mentoringgal és szupervízióval. Így a szervezet biztosítja a minőségi garanciát, hogy valóban az ICF tagsággal rendelkező coachok nyújtsák a „Golden standard”-et. Megválasztásom esetén azon fogok dolgozni az elnökség többi tagjával, hogy a már meglévő mentoring és szupervízió fontos szakmai iránytű legyen a a CSR folyamatot vállaló tagok fejlődésében.

MIÉRT ÉN?

18 éves korom óta valamilyen formában önkénteskedem. Voltam átmeneti gyermekotthonban önkéntes. Coachként és trénerként 26 éves korom óta támogatom azokat, akik elakadásaikban hozzám fordultak.

2016-18 között oktatásért felelős alelnökként (VPEdu) vezettem a Saturday Toastmasters Club-ot, ami egy kétnyelvű, önkéntes alapon szerveződő közösség, ahol a résztvevők a retorikai és vezetői képességeiket is csiszolhatják. Azért feleltem, hogy a klub tagjai elérjék saját fejlődési céljaikat, néha motiválva, néha mentorálva őket. Úgy érzem, ez a tapasztalás is támogat majd abban, hogy a Jószolgálati csapatot vezessem.

Az ICF Magyar tagozatának 2017 óta vagyok tagja, 2018 óta pedig a CSR csapat munkáját is támogatom. Ezalatt az idő alatt leginkább a digitális adatkezelésben, a folyamatok leegyszerűsítésében segítettem a csapatot. Erősségemnek tartom, hogy nemcsak átlátom a rendszereinket, de igyekszem egyszerűvé is tenni azokat, hogy a résztvevők, akár coachok, akár ügyfelek, egy nagyszerű ügyfélélményt kapcsoljanak az ICF-hez, ahol profi szervezéssel találkoznak coachok és ügyfelek.

VÁLLALÁSAIM

- Pályázatomban vállalom, hogy az elnökségi üléseken aktívan részt veszek
- Szavazatommal segítem az elnökség - igazgató tanács működését.
- 4-5 fős csapatot toborzok – illetve a már jól működő csapattal, ha ők is szeretnék, nagy örömmel tovább dolgozom.
- A 2019-20-as évben kialakult jószolgálati együttműködések az értékteremtés mentén szeretném folytatni. Így a Prism Award-ot nyert együttműködés a METU és a coach iskolák között, valamint a civil szervezetek segítése is szerepel terveim között.

- Idén, a Covid hatására izgalmas új együttműködések kezdődtek a magyar KKV és startup scéna és a Józsolgálati csapat között. Ezeket is érdemes tovább fejleszteni, ha van rá igény és kapacitás.
- Én abban hiszek, hogy együtt sokkal okosabban vagyunk, mint egyedül, így a CSR csapattal közösen szeretném definiálni a Tagozat épülését és a Tagság fejlődését támogató célok, fókuszterületeket a következő évre.
- Jelentkezésemmel vállalom, hogy transzparensen fogok kommunikálni a CSR csapat, az Elnökség, a külső partnerek és a Tagság felé.
- Végül, de nem utolsó sorban vállalom, hogy az egyesületi szabályzatban foglaltak szerint eleget teszek beszámolási kötelezettségemnek az Elnökség és a Tagság felé.