

Tárgy: Alelnöki pályázat a 2016-os évre

Szabó Gabi vagyok, az International Coach Federation akkreditációjában PCC szintű coach, okleveles megoldásfókuszú Brief és Team coach, a British Know-How Found által kiképzett változásmenedzsment tanácsadó, az Australian College of Psychodrama „Psychodrama Practitionere”, a Magyar Pszichodráma Egyesület kiképző pszichodráma vezetője.

25 éve foglalkozom szervezetekkel, vezetőkkel, csoportokkal. Több mint háromezer órát töltöttem személyes, és kétezer órát team és csoport coaching munkával. Több egyetem meghívott előadója vagyok coaching témában. Egyik első alkalmazója vagyok a pszichodráma szemléletének és módszertanának coaching és tréning munkában. Kialakítottam, létrehoztam a Coaching-Sharing-Learning módszertant és a coach beavatkozást kutató Watson coachingot. Elindítottam a Cselekvésorientált Csoport Coach Iskolát, Watson Coach Iskola néven. Elkötelezett coach vagyok.

Szívesen csatlakoztam az ICF-hez. Megnéztem több nemzetközi coach szakmai szövetséget, és az ICF-ben tapasztaltam meg a legtöbb erőt, elkötelezettséget a szakmai fejlesztésében. Fontos számomra, hogy szakmailag megalapozott, hiteles coaching munkát végezzünk, átlátható, befolyásolható etikus környezetben. Ezt az ICF-nél megtaláltam. Örömmel vettem részt az ICF rendezvényein, 2015-ben több workshopot, szupervíziót tartottam.

Eltökélt és motivált vagyok abban, hogy hozzájáruljak a magyarországi ICF további fejlődéséhez. Leginkább a szakma és az ICF coachok fejlesztése áll közel hozzám. Vannak elképzeléseim, ötleteim és van időm arra, hogy aktív alakítója legyek a szakma hazai fejlesztésnek.

Néhány gondolatom, elképzelésem, amit szívesen kezdeményezek és megvalósítok, ha a szakmai közösség igényli és hasznosnak tartja:

- feltérképezném, hogy a szövetség tagjai mivel akarnak hozzájárulni a szakmai közösség munkájához, működéséhez
- hozzájárulnék a szövetség szervezetének megújulásához, megfrissüléséhez, az elnökség csapat fejlődéséhez, csapattá válásához
- szorgalmaznám szakmai találkozók, műhelymunkák rendszeres létrejöttét, olyan konferenciák, ankétok szervezését ahol a tagok önként vállalt szakmai munkái, témajavaslatok állnak a középpontban
- kezdeményezném nemzetközi coachok workshopjait, szakmai, módszertani, szemléleti és tudásátadását
- kísérleteznék "kortárs coachok" (Y generációs) képzésével, a szövetségbe való bevonásukkal
- olyan események szervezésében és lebonyolításában vennék részt, ahol a világ jobban megismerheti, megértheti a coaching munka jelentőségét, erejét

Budapest, 2015.10.10.