

TISZTSÉGVISELŐI PÁLYÁZAT 2015

ICF MAGYAR TAGOZAT – JÓSZOLGÁLATI IGAZGATÓ

Alulírott, **van der Meer Gabriella**, az ICF ACC akkreditációjával rendelkező coach, az ICF Magyar Tagozatának jelenlegi Jószolgálati Igazgatója, ezúton megpályázom az ICF Magyar Tagozata által kiírt Jószolgálati Igazgatói pozíciót 2016 évre.

Vállalom a jószolgálati csapat toborzását (4-6fő), annak operatív vezetését, a Tagozat épülését, a tagság fejlődését szolgáló célok kitűzésével és azok teljesítésével.

Az ICF szellemiségét, értékeit szem előtt tartva a Magyar Tagozat Jószolgálati Programjának fókuszterülete 2015-ben is a társadalmilag kiemelkedően hasznos célokért tevékenykedő szervezetek lesznek. Jelenleg 3 fókuszterületet jelöltünk ki, melyek mindegyike megfelel misszióknak, melyet az idei évben, mint irányadó küldetés, fogalmazzunk meg:

Az ICF Magyarországi Tagozata Jószolgálati Csapatának küldetése, hogy Magyarországon belül, az ICF küldetését és kereteit szem előtt tartva, magas értékű, a hazai ICF coachok felajánlásán alapuló, jelentős piaci értéket képviselő coaching szolgáltatással támogasson nemes és társadalmilag hasznos célokért tevékenykedő szervezeteket, amelyek más módon nem juthatnának hozzá ehhez a fejlesztési formához. Önkéntes közösségünk összetartó ereje a hit a coaching erejében, valamint abban, hogy a coaching élményének mind szélesebb körben való megtapasztalása a hazai társadalom és gazdaság egésze számára értéket teremt, pozitív változás hoz, s egyben elősegíti a coaching kultúra hosszú távú fejlődését is.

Mint önkéntes, 4 éve veszek részt az ICF Jószolgálati programjában, kezdve a Malév outplacement projektjével, majd a civil szervezeteket támogató programban. Tavalytól vagyok operatív tagja a Jószolgálati csapatnak - nagy örömmel vettem részt a 2013-as program szervezésében, annak utókövetésében, majd 2014-2015-ben ugyanilyen örömmel és elkötelezettséggel vállaltam a csapat vezetését.

Motivációm a csapat vezetését illetően többszörösen összetett.

Pályaválasztásomat illetően már gyermekkoromban a segítő szakma szocializált, édesanyám védőnőként, majd vezető védőnőként dolgozott, ezáltal olyan ingereket kaptam, amik ugyan fiatalon még kevésbé, később viszont már tudatosan befolyásoltak, s ha csak részben is, de követésre érdemesnek tartottam a szülői mintát. Első szakmám pedagógus (angol bölcsész, nyelvtanár), de dolgoztam a versenyszférában is vezetőként (Tesco, Vevőszolgálati Igazgató). Mindkét munkámban úgy voltam jelen, hogy a vezetésemmel, irányításommal támogatni kívántam a hozzám beosztottakat, vagy a gondjaimra bízott diákokat. Bár a 90-es évek második felében még nem beszéltünk coaching szemléletű vezetésről, én olyan kultúrában 'nevelkedtem', ahol -ha nem is volt neve a gyerekeknek- de fontos volt, hogy önállóságra, reziliens viselkedésre inspiráljuk beosztottjainkat. Tanárként pedig hálásan tekintek vissza arra a holland középiskolában eltöltött időszakra, ahol megtapasztalhattam, hogyan lehet a diákok kezét fogva egyengetni tanulásuk útját úgy, hogy közben önálló gondolkodásra is szoktatjuk őket. Később aztán a coaching volt az, ami tudatosította bennem, hogy ez a partneri viszony, amely egyben gondolat-ébresztő és kreatív folyamat, az egyetlen nekem való módszer, amit a sajátomnak érzek, amivel arra inspirálhatom ügyfelemet, hogy akarja, és képes is legyen maximalizálni személyes és szakmai potenciálját.

Hiszem, hogy amennyiben segíteni kívánunk bárkinek, a fentiek szerint érdemes, avagy, ahogy Galileo Galilei mondja: „Semmit sem lehet megtanítani egy embernek. Csak segíteni benne, hogy rátaláljon önmagán belül.”

Hiszem valamint, hogy kötelességem segíteni azokon is, akik nem tudják finanszírozni saját személyes fejlődésüket. A jótékonykodást más területeken is gyakorlom, és ebben a szellemben nevelem a saját gyermekeimet is. Mivel a coaching egy segítő, támogató szakma, valamint különös tekintettel arra, hogy a civil szféra elismertsége mennyire gyerekcipőben jár Magyarországon, számomra különösen fontos, hogy pro bono megtámogatva, a különböző non-profit szervezetek is részesüljenek a coaching támogató erejéből, ezzel is hozzájárulva fejlődésükhöz, megerősödésükhöz. Örömmel vezetném továbbra is a csapatot, ami azon tevékenykedne, hogy hasonló értékrend mellett, de más, társadalmilag hasznos tevékenységet végző szervezetek támogatását is megszervezze, ennek fontosságát a tagság felé kommunikálja s a tagságot erre motiválja.

Kérem a tisztelt Választó Bizottságot, hogy a fentiek figyelembevételével döntsön a pozíció betöltéséről.

van der Meer Gabriella ACC

vandermeergabriella@gmail.com

Budapest, 1136 Hollán Ernő u. 18.

Tel.:+36- 70- 2125112

Budapest, 2015-12-09